
LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES *PREVENTION OF GENDER-BASED AND SEXUAL VIOLENCE*

Journée de rentrée de l'Ecole Doctorale Normande de Chimie

20 novembre 2023

Alexandra Le Foll - Membre cellule écoute INSA Rouen Normandie - Docteure en Chimie

CONSTAT

CHIFFRES CLÉS :

- **1 femme sur 2** a déjà adopté des stratégies de contournement pour éviter les remarques sexistes au travail (ex : porter des pantalons) - *1 in 2 women have already adopted work-around strategies to avoid sexist remarks at work (e.g. wearing pants)*

source : CSEP - Conseil supérieur de l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, 2016

- **38%** des hommes ont déjà entendu des remarques sexistes visant leur « virilité » ou celle d'un autre homme - *38% of men have heard sexist remarks about their "virility" or that of another man.*

source : CSEP, 2016

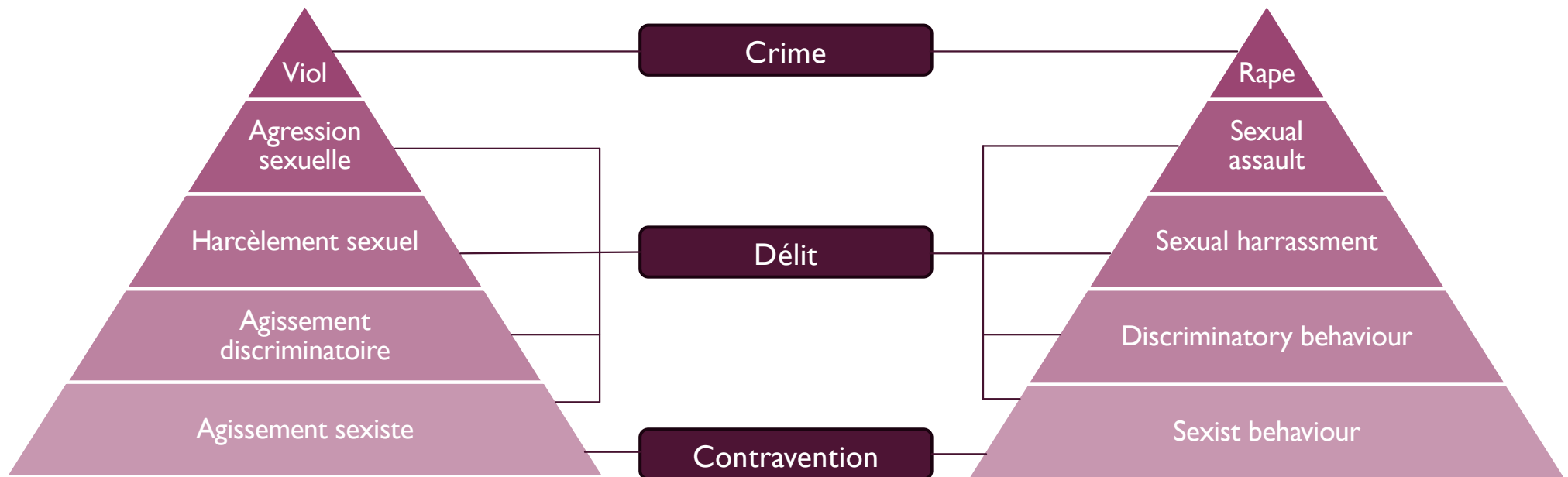
CONSTAT

CHIFFRES CLÉS (suite) :

- **6 étudiants sur 10** déclarent avoir été témoins (55%) ou victimes (27%) d'au moins une VSS
6 out of 10 students say they have witnessed (55%) or been the victim (27%) of at least one incident of SGBV.
- **1 étudiant.e sur 10** victime de **violence sexuelle** depuis son arrivée dans l'ESR
1 student in 10 has been a victim of sexual violence since entering ESR
- **1 étudiant.e sur 15** victime **d'agression sexuelle** - *1 student in 15 is a victim of sexual assault*
- **1 étudiant.e sur 20** victime de **viol** : la moitié des viols rapportés ont eu lieu lors de la 1^{ère} année d'étude des répondant.es - *1 student in 20 has been the victim of rape: half of the rapes reported took place during the respondent's 1st year of study.*

source : observatoire étudiant des violences sexuelles et sexistes dans l'enseignement supérieur, 2023

TYPES DE VIOLENCES



TYPES DE VIOLENCES

AGISSEMENT SEXISTE – SEXIST BEHAVIOR :

- Propos lié au sexe qui porte atteinte à la dignité ou crée un environnement dégradant, humiliant, hostile ou offensant
- *Sex-related comments that undermine dignity or create a degrading, humiliating, hostile or offensive environment*
 - « C'est pas très viril ta petite chemise rose » - *"That's not very manly, your little pink shirt"*.

Depuis avril 2023, l'outrage sexiste aggravé est un délit : outrage sur mineur; sur une personne vulnérable (handicap, grossesse, orientation sexuelle...) ; par une personne qui joue de son statut/autorité ; en groupe

Since April 2023, aggravated sexist contempt has been an offence: contempt of a minor; of a vulnerable person (disability, pregnancy, sexual orientation...); by a person playing on their status/authority; in a group

AGISSEMENT DISCRIMINATOIRE – DISCRIMATORY BEHAVIOR :

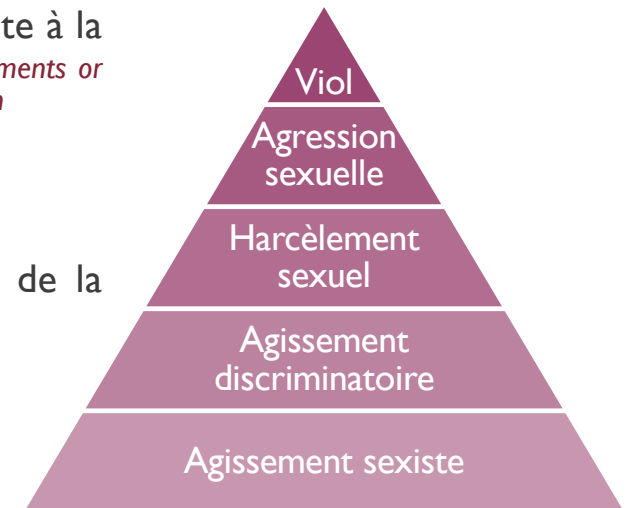
- Tout agissement lié à un **motif prohibé**, subi par une personne et ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. – *behavior linked to a prohibited criteria having effect or object to undermine dignity or create a degrading, humiliating, hostile or offensive environment*
- 25 critères prohibés par la loi – *25 prohibited criteria*
- Critères : origine, sexe, religion, état de grossesse, nationalité, handicap, orientation sexuelle, ... - *Criteria: origin, gender, religion, pregnancy status, nationality, disability, sexual orientation, ...*
 - « C'est bien un truc de tapette ta remarque » *"That's quite a faggot thing your comment"*.

TYPES DE VIOLENCES

HARCELEMENT SEXUEL – SEXUAL HARRASSMENT :

3 définitions

- Propos ou comportements à connotation sexuelle répétés qui, soit portent atteinte à la dignité soit créent une situation intimidante, hostile ou offensante – *Repeated comments or behaviors with a sexual connotation that either violate dignity or creat an intimidating, hosyile or offensive situation*
 - Faire des massages non désirés aux épaules
Giving unwanted shoulder massages
- Propos ou comportements non répétés mais avec une pression grave vis-à-vis de la victime – *Unrepeated comments or behaviors involving serious pressure on the victim*
 - Un supérieur propose un CDD en échange d'un diner
A chief offers a fixed-term contract in exchange for dinner
- Harcèlement sexuel d'ambiance ou environnemental – *Ambient or environmental sexual harrassment*
 - Parler de sa vie sexuelle dans un bureau partagé
Talking about your sex life in a shared office



TYPES DE VIOLENCES

AGRESSION SEXUELLE – SEXUAL ASSAULT:

- contact physique commis avec violence, contrainte, menace ou surprise avec une partie sexuelle
Physical contact committed with violence, constraint, threat or surprise with a sexual party
- 5 parties sexuelles : seins, sexe, fesses, bouche, entre les cuisses -
breasts, sex, buttocks, mouth, between the thighs
 - Mettre une main aux fesses - *Put a hand on your buttocks*

VIOL – RAPE :

- Pénétration sexuelle ou acte bucco-génital commis sur la personne d'autrui ou sur la personne de l'auteur, par violence, contrainte, menace ou surprise
Sexual penetration or oral act committed on the person of another or on the person of the perpetrator, by violence, coercion, threat or surprise.



All acts of violence may be subject to disciplinary sanction

CONSENTEMENT - CONSENT

Pas de consentement = violences sexistes et sexuelles

No consent = gender-based and sexual violence

Le jeu de la séduction a pour règles : **le respect, la réciprocité et l'égalité.** - *The rules of seduction are respect, reciprocity and equality.*

La séduction est un rapport d'**égalité** alors que le harcèlement ou les violences sexistes et sexuelles sont des rapports de **domination** - *Seduction is an equality relationship, whereas harassment and sexual and gender-based violence are domination relationships.*

N'ARRETEZ PAS DE DRAGUER !!!

DON'T STOP FLIRTING !!!



CONSENTEMENT - CONSENT

Le **CONSENTEMENT** est indispensable avant toute relation sexuelle et doit être :
Consent is essential before any sexual relationship must be :

- **mutuel et réciproque** / *mutual and reciprocal* :

tout acte sexuel doit être consentis par les partenaires

all sexual acts must be consented to by both partners

- **donné librement** / *freely given* :

pas de contraintes extérieures, par la personne elle-même (ne peut pas être donné par un tiers ni sous l'influence de l'alcool, de stupéfiants ou en cas d'inconscience) - *no external constraints, by the person him/herself (cannot be given by a third party, or under the influence of alcohol or drugs, or in case of unconsciousness)*

L'absence de réaction ne vaut pas consentement - *The absence of a reaction does not constitute consent*

- **éclairé** / *informed*

- **spécifique** / *specific* : dire oui à certains gestes , dire non à d'autres - *say yes to certain actions, say no to others*

- **réversible** / *reversible* : temporaire, révocable à tout moment - *temporary, revocable at any time*

- **enthousiaste** / *enthusiastic* : Rencontre (verbale ou non) de 2 **OUI** francs et enthousiastes - *a verbal or non-verbal meeting of 2 enthusiastic YES*



CELLULES D'ÉCOUTE

L'ensemble des établissements de l'ESR doivent disposer d'une **cellule d'écoute à destination des personnels, des doctorant.e.s et des étudiant.e.s** - *All ESR establishments must have a listening unit for staff, PhD students and students*

Rôle :

Informers les personnels et les usagers sur ces violences afin de favoriser la prise de conscience et changer les comportements tout en accompagnant les victimes.

To inform staff and users about such violence in order to raise awareness and change behavior, while providing support for victims

Mission d'accompagnement - *a support role* : **3 temps d'intervention** - *intervention phases*

- La saisine avec la 1^{ère} écoute - *Referral with 1st listening session*
- L'accompagnement - *Support*
- La prise en charge pluridisciplinaire - *Multidisciplinary care*

CELLULES D'ÉCOUTE

A l'INSA Rouen Normandie :



- **Comité VSS - GBSV comity**
 - Propose des actions de prévention sur le harcèlement sexuel et les violences sexistes et sexuelles
Propose preventive actions on sexual harassment and gender-based and sexual violence
 - Réalise un bilan annuel des actions de prévention mises en place *Produces an annual report on prevention initiatives implemented*

- **Cellule VSS - GBSV cell**
 - Traite les cas de harcèlement et de violences portés à sa connaissance : accompagnement des victimes
Deals with cases of harassment and violence brought to its attention: support for victims
 - cellule.vss@insa-rouen.fr ou formulaire <https://www.insa-rouen.fr/cellulevss>
 - <https://moodle.insa-rouen.fr> (rubrique vie étudiante *student life section*)
 - Service santé *Health department*



CELLULES D'ÉCOUTE



A l'INSA Rouen Normandie :

Membres de la cellule VSS – *Members of GBBSV cell*

La cellule est composée de membres de l'établissement issus de différents services – *constituted of INSA members from various departments*

Dans le cadre de cette mission, les écoutants doivent respecter un engagement de confidentialité et de neutralité – *listeners have a confidentiality and neutrality commitment*

Garantir le respect de plusieurs principes légaux et éthiques – *Guarantee compliance with several legal and ethical principles :*

- Attitude d'empathie - *Empathy attitude*
- Obligation de suivre des formations - *Obligation of training*
- Obligation de désistement s'il existe un conflit d'intérêt - *Obligation of withdrawal in case of conflict of interest*
- Obligation d'organiser des réunions de débriefing - *Obligation of debriefing meetings*
- Assurer la confidentialité - *Ensure confidentiality*

CELLULES D'ÉCOUTE

Quand / comment contacter la cellule VSS de votre établissement ? *When/ How contact it?*

- A tout moment si vous êtes victime ou témoin d'un acte de violence sexiste et sexuelle
At any time if you are victim or witness of GBSV

- Envoyer un mail à la cellule VSS de votre établissement
Send a email to the GBSV cell of your establishment

CELLULES D'ÉCOUTE

Quand / comment contacter la cellule VSS de votre établissement ? *When/ How contact it?*

- Via le comité de suivi de thèse (CSI) – *via the individual PhD monitoring committee*

article 13 de l'arrêté du 25 mai 2016 (article 11 de l'arrêté du 26 aout 2022)

- En cas de difficulté, le comité de suivi individuel du doctorant alerte l'école doctorale, qui prend toute mesure nécessaire relative à la situation du doctorant et au déroulement de son doctorat.
In case of difficulties, the doctoral school is informed by the individual PhD monitoring committee, and takes all necessary measures to ensure the PhD student's situation is taken care of that his/her PhD runs smoothly.
- Dès que l'école doctorale prend connaissance d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes, elle procède à un **signalement à la cellule VSS de l'établissement.**
*As soon the doctoral school becomes aware of acts of violence, discrimination, moral or sexual harrassment or sexist behavior, these are **reported to the GBSV cell of the establishment***

CELLULES D'ÉCOUTE

- Rubrique liens utiles du site internet de l'EDNC : <https://ed508-nc.normandie-univ.fr/liens-utiles/>

- Coordonnées des cellules d'écoute :

- URN : cellule.harcelementsexuel@univ-rouen.fr

- Université de Caen : cellule-ecoute@unicaen.fr

- ULH : cesam.ulhn@univ-lehavre.fr

- CNRS : cnrs@france-victimes.fr

- INSA de Rouen : cellule.vss@insa-rouen.fr ou formulaire sur le site internet <https://www.insa-rouen.fr/cellulevss>



CELLULES D'ÉCOUTE

Numéro national **3919** accessible 24h/24 et 7 jours sur 7

Le portail de signalement VSS du ministère de l'intérieur

Tchat accessible 24h/24 et 7 jours sur 7 avec policiers ou gendarmes formés aux VSS

<https://www.service-public.fr/cmi>